



Федеральное государственное автономное научное учреждение
Научно-исследовательский институт
"Специализированные вычислительные устройства защиты и автоматика"

Утверждена
приказом директора
ФГАНУ НИИ "Спецвузавтоматика"
от "09" 01 2018 г. № 3

**АΝΤИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФГАНУ НИИ "СПЕЦВУЗАВТОМАТИКА"**

СОГЛАСОВАНО

Рабочая группа:

Заместитель директора
по безопасности



А.Ю. Паталахин

Начальник юридического
отдела


R.H. Музафаров

СОДЕРЖАНИЕ

Термины и определения.....	4
1 Общие положения.....	8
2 Цели и задачи антикоррупционной политики.....	9
3 Основные принципы антикоррупционной деятельности Института.....	10
3.1 Верховенство закона	10
3.2 Неприятие коррупции	10
3.3 Обязательность настоящего Положения и неотвратимость наказания	11
3.4 Пример высшего руководства.....	11
3.5 Системность и соразмерность мер противодействия коррупции	11
3.6 Должная осмотрительность.....	12
3.7 Эффективность	12
3.8 Постоянный контроль и мониторинг	12
3.9 Информирование и обучение	12
3.10 Вовлеченность	12
4 Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие....	13
5 Определение должностных лиц Института, ответственных за реализацию антикоррупционной политики	14
6 Определение и закрепление обязанностей работников Института, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.....	19
7 Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики	21
8 Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Института	22
Лист ознакомления.....	23

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование работником организации своего должностного положения вопреки законным интересам организации и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Получение взятки – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу

должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника и (или) руководителей высшего и среднего звена влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность гражданских служащих и работников – это ситуация, которая влияет или может повлиять на надлежащие исполнение ими должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим и работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав или услуг имущественного характера, для себя или для третьих лиц.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Институт вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством

Российской Федерации установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность.

Коррупционными правонарушениями для целей настоящей Политики в том числе, но не ограничиваются ими, являются:

- 1) злоупотребление должностным положением;
- 2) дача взятки;
- 3) получение взятки;
- 4) злоупотребление полномочиями;

5) коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Института и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

6) оказание неправомерного предпочтения юридическим и физическим лицам при подготовке и принятии решений;

7) оказание кому бы то ни было любого не предусмотренного законодательством содействия в осуществлении предпринимательской и иной связанной с извлечением дохода деятельности;

8) использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении обязанностей, если таковая не подлежит официальному распространению;

9) дарение подарков и оказание неслужебных услуг официальным лицам или своим непосредственным руководителям, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров в соответствии с общепринятыми нормами вежливости и гостеприимства в пределах стоимости, определенной законодательством, а также при проведении протокольных и иных официальных мероприятий;

10) явное воспрепятствование физическим или юридическим лицам в реализации их прав и законных интересов;

11) иные действия/бездействия работников Института, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению, включая проявления конфликта интересов.

1 Общие положения

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика (далее по тексту – Политика) ФГАНУ НИИ "Спецвузавтоматика" (далее по тексту – Институт) является документом, который определяет комплекс ключевых взаимоувязанных принципов, требований и конкретных мер, направленных на профилактику и предотвращение коррупционных правонарушений в деятельности и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Институтом, его обособленными структурными подразделениями, руководителями на всех уровнях управления, работниками и иными лицами, действующими от имени Института, регламентирует механизмы их реализации и устанавливает структуру организации антикоррупционной деятельности Института.

1.2 Настоящая Политика разработана в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", а также иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3 Настоящая Политика вступает в силу с даты ее утверждения.

1.4 Настоящая Политика подлежит размещению на официальном сайте Института.

2 Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1 Цель Политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Института к коррупционным правонарушениям.

2.2 Задачами Политики являются:

- формирование у органов управления и работников единообразного понимания позиции Института о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Института и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- повышение открытости и прозрачности деятельности Института в рамках реализации настоящей Политики;
- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;
- формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- организация эффективного мониторинга коррупциогенных факторов и эффективности мероприятий антикоррупционной политики.

3 Основные принципы антикоррупционной деятельности Института

3.1 Верховенство закона

Институт при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами Института.

Институт безусловно поручает всем и каждому работнику Института в полном объеме соблюдать законодательство Российской Федерации, применимые нормы иностранного или международного права по вопросам противодействия коррупции.

Политика Института составлена в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и общепринятыми нормами.

3.2 Неприятие коррупции

Институт при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно российскими и иностранными государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

Институт безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Института) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат данной Политике и могут быть квалифицированы как коррупция, на территории любого государства вне зависимости от существующих в них обычаяев и обыкновений ведения хозяйственной деятельности.

Никакие санкции не могут быть применены к работникам Института за соблюдение указанного принципа независимо от возникновения у Института убытков, упущенной выгоды или иного реального, или вероятного нарушения его коммерческих интересов.

3.3 Обязательность настоящего Положения и неотвратимость наказания

Все принципы и иные положения настоящей Политики обязательны к соблюдению всеми работниками Института.

Институт принимает к рассмотрению и расследует все сообщения о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящей Политики и привлекает либо инициирует привлечение к ответственности виновных в указанных нарушениях.

Институт принимает все доступные, разумные и законные меры для оперативного и неотвратимого привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящей Политики либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции вне зависимости от размера и формы таких нарушений.

Институт оставляет за собой право придавать огласке информацию о лицах, привлеченных в установленном порядке к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящей Политики либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

3.4 Пример высшего руководства

Руководители высшего и среднего звена Института обязаны личным примером демонстрировать надлежащее исполнение настоящей Политики, выражать решительную, ясную и ощутимую поддержку применению в корпоративной практике Института принципов противодействия коррупции.

3.5 Системность и соразмерность мер противодействия коррупции

Институт разрабатывает и внедряет систему мер по противодействию и предотвращению вовлечения Института в коррупцию. Институт стремится к наиболее эффективному введению в свою практику и применению таких мер предупреждения коррупции по мере выявления соответствующих рисков с учетом их степени и вероятности.

3.6 Должная осмотрительность

Институт осуществляет проверку контрагентов, а также кандидатов на руководящие должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, с целью определения их добросовестности и соответствия требованиям настоящей Политики и применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

3.7 Эффективность

Институт разрабатывает эффективные антикоррупционные процедуры, обеспечивающие простоту реализации и приносящие значимый результат.

3.8 Постоянный контроль и мониторинг

В Институте поддерживается постоянный мониторинг и регулярный контроль коррупционных рисков, как залог эффективности внедренных в Институте антикоррупционных стандартов и процедур.

3.9 Информирование и обучение

Институт размещает настоящую Политику в свободном доступе в информационной системе, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения, осуществляет информирование всех контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах ведения деятельности путем размещения информации на сайте Института.

3.10 Вовлеченность

Институт по возможности вовлекает работников Института в формирование и реализацию антикоррупционных стандартов и процедур, а также всячески поддерживает их активное участие в данных процессах.

4 Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Настоящая Политика предназначена для использования работниками Института, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований настоящей Политики и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Института, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, лица, выполняющие для Института работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров, контрагенты Института, а также иные лица в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

5 Определение должностных лиц Института, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Эффективное противодействие коррупции и предупреждение вовлечения Института в коррупционные правонарушения обеспечивается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителей высшего и среднего звена и отдельных подразделений, осуществляющих в рамках своей компетенции (в том числе предусмотренной настоящей Политикой) разработку, утверждение, применение и оценку эффективности настоящей Политики, и реализацию мер предупреждения коррупции.

Должностные лица и подразделения ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

1) директор Института:

- утверждает настоящую Политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Политике;
- определяет должностное лицо из числа работников Института, на которое возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- создает комиссию по противодействию коррупции в Институте;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

2) заместитель директора по безопасности:

- представляет на утверждение директору Института проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Института;
- контролирует проведение служебных расследований по фактам коррупционной направленности, определяет причины, приведшие к данным фактам, осуществляет подготовку рекомендаций для принятия мер по устранению возможности появления фактов коррупционной направленности в будущем;
- проводит анализ и оценку достигнутого Институтом уровня противодействия коррупции, достаточности и эффективности системы мер по противодействию коррупции, принимаемых в Институте;
- представляет директору Института предложения по улучшению организации и эффективности работы по предупреждению коррупционных проявлений в Институте по результатам проведенного анализа и оценки;
- назначает лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Институте;
- осуществляет прием и рассматривает уведомления о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Института, и уведомлений о конфликте интересов работников Института;

3) комиссия по противодействию коррупции:

- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Института или иными лицами;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы директору Института;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Институте;
- координирует деятельность структурных подразделений в области реализации Политики Института;
- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомления о конфликте интересов работников Института;
- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантную судебную практику;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения Институтом принципов Политики, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
- осуществляет разработку документов Института в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Института в связи с изменением антикоррупционного законодательства;

4) отдел кадров:

- осуществляет проверку совместно со службой безопасности кандидатов на должности руководителей высшего и среднего звена;

- совместно с юридическим отделом осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам привлечения к ответственности лиц, виновных в выявленных коррупционных правонарушениях;
- осуществляет разработку и реализацию программ ознакомления работников и руководителей высшего и среднего звена с Политикой, а также подготовку и распространение информации по вопросам ее применения;
- проводит проверки знания и применения настоящей Политики работниками и руководителями высшего и среднего звена;
- готовит рекомендации о применении мер ответственности в соответствии с применимым законодательством по отношению к соответствующим лицам;

5) юридический отдел:

- участвует в проведении антикоррупционных экспертиз внутренних документов и условий заключаемых сделок с участием Института;
 - предоставляет заключение о возможном наличии признаков составов уголовных преступлений и административных правонарушений в действиях, предположительно составляющих коррупционные правонарушения;
 - дает заключения по рекомендациям о привлечении к ответственности лиц, нарушивших Политику;
 - отслеживает включение в соглашения с контрагентами уведомлений о ведении антикоррупционной политики в Институте;
 - осуществляет мониторинг российского, международного антикоррупционного законодательства;
 - предлагает внесение изменений в настоящую Политику в связи с изменением антикоррупционного законодательства;
- 6) руководители структурных подразделений Института:
- несут ответственность за реализацию настоящей Политики;

- осуществляют закрепленные за ними функции по внутреннему контролю, в том числе деятельность по идентификации, оценке и управлению коррупционными рисками;
- контролируют соблюдение подчиненными им работниками Политики и иных документов, устанавливающих правила антикоррупционного поведения, являясь личным примером их безусловного соблюдения;
- реализуют мероприятия по устранению недостатков, приведших к возникновению коррупционных правонарушений, утвержденные руководством Института.

6 Определение и закрепление обязанностей работников Института, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1 Обязанности работников Института в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех.

Перечень обязанностей работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;
- незамедлительно информировать руководство Института либо должностное лицо, ответственное за контроль исполнения Политики Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство Института либо должностное лицо, ответственное за контроль исполнения Политики Института о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Института или иными лицами;
- сообщать руководству Института либо должностному лицу, ответственному за контроль исполнения антикоррупционной политики Института о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2 Работники должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящей Политики, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в Институте, своевременно информировать своих непосредственных руководителей о недостатках контрольных процедур,

выявленных при выполнении ими должностных обязанностей, вносить предложения по их устраниению и повышению эффективности процедур, направленных на противодействие коррупции.

6.3 Институт гарантирует работникам отсутствие претензий и негативных последствий в случае раскрытия работником информации Институту или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

7 Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники Института независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящей Политики. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Институте относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации

8 Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Института

8.1 Пересмотр и внесение изменений в Политику осуществляется при выявлении недостаточно эффективных положений Политики либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации.

8.2 Данный локальный нормативный акт вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения изменений и дополнений в нормативно-правовые акты Института с учётом изменений действующего законодательства.

8.3 Конкретизация отдельных аспектов Политики может осуществляться путём разработки дополнений и приложений к данному акту.

8.4 Политика с изменениями и дополнениями (новая редакция) утверждается директором Института.